



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

от 18 июля 2025 года

№ 961

г. Чита

**О внесении изменений в пункты 25-27 Положения о порядке
предоставления ежемесячных и иных дополнительных выплат
государственным гражданским служащим Министерства труда и
социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного
приказом Министерства труда и социальной защиты населения
Забайкальского края от 13 февраля 2024 года № 207**

В соответствии с пунктом 11 Порядка формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края, утвержденного постановлением Губернатора Забайкальского края от 20 февраля 2024 года № 17, приказываю:

1. Внести в пункты 25-27 Положения о порядке предоставления ежемесячных и иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 13 февраля 2024 года № 207, изменения, изложив их в следующей редакции:

«25. Гражданским служащим Министерства при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу и другие достижения:

- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет (для женщин), 50 лет, 60 лет, 65 лет (для мужчин) в размере 25 (двадцать пять) тысяч руб.;
- при награждении Почетной грамотой Министерства – 3000 (три) тысячи руб.;
- ко дню социального работника в размере 5000 (пять) тысяч руб. (без учета налога на доходы физических лиц).

26. За оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданских служащих, своевременное и

качественное исполнение своих должностных обязанностей гражданским служащим Министерства при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Приказ о единовременном поощрении может издаваться в отношении всех или отдельных государственных гражданских служащих.

Размер единовременных поощрений определяется в пределах сложившейся экономии фонда оплаты труда на момент издания приказа за расчетный период, и максимальными размерами не ограничивается.

Единовременное поощрение производится в размере пропорциональном фактически отработанному времени в Министерстве на должностях государственной гражданской службы Забайкальского края за расчетный период для исчисления единовременной выплаты равное месяцу, году, кварталу.

Время нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления единовременного поощрения. Время нахождения гражданского служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет не включается в расчетный период для начисления единовременного поощрения.

27. Единовременные поощрения, указанные в пунктах 25 и 26 настоящего Положения, выплачиваются гражданским служащим, состоящим в служебных отношениях с Министерством на дату подписания приказа, за исключением гражданских служащих, находящихся на гражданской службе в Министерстве менее трех месяцев, а также в период прохождения испытательного срока.».

2. Разместить настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiiykray.rf>) и на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края: (<https://minsoc.75.ru/>).

Министр



П.В.Шевелев